



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA
INSTITUTO CIBERESPACIAL
CURSO DE BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

Gestão de Pessoas

Nome da Disciplina	Gestão de Pessoas				
Eixo Temático	Gestão e Negócios II				
Requisito	Gestão e Negócios I				
Período Acadêmico	5	Caráter	Obrigatória		
CHT	34 horas/aula	CHP	00 horas/aula	CHTOT	34 horas/aula

Ementa: O comportamento humano nas organizações (teoria e análise). A gestão estratégica de pessoas como elemento de vantagem competitiva. As teorias sobre motivação humana, sua evolução e estudos contemporâneos. A motivação e o significado do trabalho, contribuições para o autoconhecimento e autodesenvolvimento. As diferenças entre grupos e equipes de trabalho, a atuação da liderança para a formação de equipes multidisciplinares e a busca pela sinergia. A formação de líderes. Competência organizacional, identificando, desenvolvendo e gerenciando. Os talentos e sua participação nos resultados organizacionais, como identificar, atrair, selecionar e reter os melhores profissionais para cada organização.

Objetivo Geral: Apresentar a posição estratégica da gestão de pessoas nas organizações do conhecimento, descrevendo as teorias do comportamento humano como forma de possibilitar a formação de equipes multidisciplinares, baseadas na liderança e no aproveitamento de talentos. Identificando competências e adequando os talentos organizacionais.

Objetivos Específicos:

1. Identificar a atuação da gestão de pessoas no contexto organizacional;
2. Analisar o papel da gestão de pessoas como elemento de vantagem competitiva;
3. Compreender as teorias de motivação, liderança e formação de equipes;
4. Identificar competências organizacionais;
5. Identificar formas para recrutar, selecionar e desenvolver talentos.

Conteúdo Programático:

Unidade 1: Introdução a Gestão de Pessoas

- 1.1 Comportamento organizacional
- 1.2 Visão estratégica da Gestão de Pessoas
- 1.3 Elementos básicos



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA
INSTITUTO CIBERESPACIAL
CURSO DE BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

1.4 Capital humano e vantagem competitiva

Unidade 2: Motivação

- 2.1 Definição e aspectos
- 2.2 Teorias sobre motivação
- 2.3 Significado do trabalho
- 2.4 Autoconhecimento e autodesenvolvimento

Unidade 3: Liderança e Trabalho em equipe

- 3.1 Definição de liderança
- 3.2 Tipos de líderes
- 3.3 Grupos e equipes
- 3.4 Aprendizagem e trabalho em equipe

Unidade 4: Competência Organizacional e Gestão de Talentos

- 4.1 Competência no ambiente organizacional
- 4.2 Identificando e construindo competências na empresa
- 4.3 Gestão de competências e Sistemas de Informações
- 4.4 Atração, captação e seleção de talentos

Bibliografia Básica:

1. ARAUJO, L. C. G. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. São Paulo: Atlas, 2009.
2. HITT, M. A.; MILLER, C. C. COLELLA, A. **Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica**. Rio de Janeiro: LTC, 2007.
3. ROBBINS, S. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson, 2010.

Bibliografia Complementar:

1. DUTRA, J. S. **Competência: conceitos e instrumentos para gestão de pessoas nas empresas modernas**. São Paulo: Atlas, 2009.
2. DUTRA, J. S. **Gestão de pessoas: processos tendências e perspectivas**. São Paulo: Atlas, 2009.
3. GIL, A. C. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2001.
4. GRAMIGNA, M. R. **Modelo de competências e gestão de talentos**. São Paulo: Pearson, 2007.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA
INSTITUTO CIBERESPACIAL

CURSO DE BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

5. RIBEIRO, A. L. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Saraiva, 2005.

